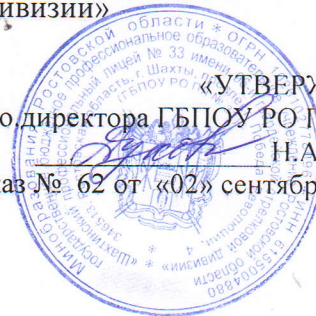


государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Шахтинский профессиональный лицей № 33
имени 96-й гвардейской стрелковой дивизии»

«УТВЕРЖДАЮ»
В.и.о. директора ГБПОУ РО ПЛ № 33
И.А. Дукова
Приказ № 62 от «02» сентября 2022г.



Положение
о мерах стимулирующих педагогических работников
ГБПОУ РО «Шахтинский профессиональный лицей № 33 имени
96-й гвардейской стрелковой дивизии», вовлеченных в систему
наставничества

1. Общие положения

Настоящее положение составлено в соответствии с

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжение Министерства Просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 № 3-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»;
- Постановления Министерства общего и профессионального образования ростовской области от 05.04.2022 № 7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций».

И регулирует механизм стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность.

2. Система стимулирования деятельности наставника

2.1. В целях нематериального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников используются следующие меры:

- организация и проведение фестивалей, форумов, конференций наставников на муниципальном, региональном уровнях;
- участие в конкурсах профессионального мастерства для наставников и наставляемых;
- поддержка системы наставничества через информирование общественности о значимости, эффективности системы и лучших практиках наставничества, для педагогических работников через

официальные сайты образовательных организаций, средства массовой информации и группы в социальных сетях;

- организация сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках;

- представление претендентов к награждению лучших наставников почетными грамотами и благодарственными письмами федерального, регионального и муниципального уровней.

2.2. В целях материального стимулирования наставнической деятельности педагогических работников в образовательной организации могут быть предусмотрены различные виды материальных поощрений наставников, в том числе надбавку к заработной плате или стимулирующие выплаты в соответствии со ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и Положением об оплате труда работников образовательной организации.